

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**การวางแผนวิธีการพัฒนาบุคลากร (ตามตัวชี้วัดบังคับ)**  
**ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๗**  
**วันจันทร์ ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครสวรรค์**

---

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่กรมปลัดตำรวจกำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และให้มีการวางแผนร่วมกัน ระหว่าง ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา จึงได้เชิญทุกท่านมาประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากรร่วมกันในวันนี้

๑.๒ .....

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ กรมปลัดตำรวจ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดบรรลุผลตรงตามความต้องการของบุคคล งานและองค์กร จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ (Smart Officer) ได้เน้นการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ข้าราชการและพนักงานราชการ ทั้งหมดในหน่วยงาน การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เป็นต้น

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การกำหนดวิธีการพัฒนา

๔.๒ รายละเอียดการพัฒนา

๔.๓ วิธีการประเมินผล และการติดตามผลการพัฒนา

๔.๔ การประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๗

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ .....

๕.๒ .....



# การสมัครสมาชิก และ Login เข้าสู่ระบบ OCSC Learning Space ของสำนักงาน ก.พ.

สำหรับหลักสูตรฝึกอบรม  
ข้าราชการบรรจุใหม่ (001M)



**1**

พิมพ์ URL ชื่อเว็บไซต์ [learningportal.ocsc.go.th](http://learningportal.ocsc.go.th)  
เพื่อเข้าสู่หน้าเว็บ OCSC Learning Portal และไปที่  
เมนูมุมขวาด้านบน คลิก "เข้าสู่ระบบ"

สำหรับผู้ที่เป็นสมาชิกระบบ HRD e-Learning  
(User ID ขึ้นต้นด้วย OCSC + เลข 6 หลัก) ให้คลิกที่ "ลืมรหัสผ่าน"  
และกรอกข้อมูล (โดยไม่ต้องสมัครสมาชิกใหม่) รหัสผ่าน  
จะส่งไปที่อีเมลที่ท่านกรอก เพื่อได้รับรหัสผ่านแล้วสามารถ  
Log in เข้าสู่ระบบด้วย เลขบัตรประจำตัวประชาชนและรหัสผ่านใหม่

**2**

สำหรับผู้ไม่เคยเป็นสมาชิกระบบ HRD e-Learning  
ให้คลิกที่ "สมัครสมาชิก" และกรอกข้อมูลส่วนบุคคล  
แล้วจึง Log in เข้าสู่ระบบ

**3**

คลิกที่แบนเนอร์ "หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่"

**4**

ในเมนู "หลักสูตรของฉัน" คลิกที่ปุ่ม "เข้าเรียน" ของแต่ละรายวิชา

**5**

เข้าเรียนให้ครบตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของแต่ละวิชา

**6**

เมื่อเรียนจบคลิกที่ "โปรไฟล์" เพื่อพิมพ์ผลการเรียนรู้ด้วยตนเอง



## การสมัครสมาชิกระบบ DG Learning Portal ผ่านระบบ Digital ID

1. เข้าไปที่ <https://tdga.dga.or.th/>
2. คลิก ปุ่มสมัครสมาชิก / เข้าสู่ระบบ ด้านบนมุมขวา
3. คลิก เพื่อไปยัง Digital ID
4. ผู้ใช้งานที่เป็นสมาชิก TDGA แล้ว จะต้องสมัคร Digital ID เพื่อยืนยันตัวตน โดยวิธีการสมัครดังนี้
  - 4.1. คลิกลงทะเบียน
  - 4.2. คลิกยินยอมข้อตกลงและเงื่อนไข
  - 4.3. กรอกข้อมูลช่องทางการลงทะเบียนเพื่อใช้ในการสมัครสมาชิก และ คลิกถัดไป
  - 4.4. กรอกข้อมูลผู้ลงทะเบียน ได้แก่ ชื่อ-สกุล ว/ด/ป เกิด เลขหลังบัตรประชาชนและ คลิกยืนยันตัวตน
  - 4.5. กรอกบัญชีผู้ใช้งาน (Username) และ รหัสผ่าน (Password) จากนั้นคลิกถัดไป
  - 4.6. กรอกข้อมูลเบอร์โทรศัพท์ และ ขอรหัส OTP ทาง SMS จากนั้น คลิกถัดไป
  - 4.7. ยืนยันเบอร์โทรศัพท์ และ OTP คลิกถัดไป
  - 4.8. ตรวจสอบข้อมูล และ คลิกยืนยันข้อมูล
  - 4.9. ระบบแจ้งได้ลงทะเบียนข้อมูลของท่านเรียบร้อยแล้ว คลิกเข้าสู่ระบบ
  - 4.10. สำหรับผู้ใช้งานระบบครั้งแรก เมื่อใส่ User และ Password คลิกเข้าสู่ระบบ
  - 4.11. ทำการ ยืนยันอีเมลผู้ใช้งาน คลิก ขอรหัส OTP
  - 4.12. กรอกรหัส OTP ที่ได้รับจากอีเมล จากนั้นคลิกยืนยัน OTP
  - 4.13. กรอกข้อมูล ตำแหน่ง / ชื่อหน่วยงาน / ชื่อหน่วยงานย่อย ให้ครบถ้วน  
เมื่อเสร็จสิ้นแล้ว คลิกบันทึก
  - 4.13. กรอกข้อมูล ตำแหน่ง / ชื่อหน่วยงาน / ชื่อหน่วยงานย่อย ให้ครบถ้วน  
เมื่อเสร็จสิ้นแล้ว คลิกบันทึก

รายงานการประชุม  
การวางแผนวิธีการพัฒนาบุคลากร (ตามตัวชี้วัดบังคับ)  
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๗  
วันจันทร์ ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครสวรรค์

---

**เริ่มประชุมเวลา** ๐๙.๓๐ น.

นายเชษฐา งามอาจ ปลัดตำรวจจังหวัดนครสวรรค์ เป็นประธานการประชุม

**ประธาน** **ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่กรมปลัดตำรวจ กำหนดให้การพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารเป็นประจำทุกปี โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ปีละ ๒ ครั้ง และให้มีการวางแผนร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา จึงได้เชิญหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปลัดตำรวจอำเภอ ในฐานะที่เป็นผู้บังคับบัญชาในระดับรองลงไปมาร่วมประชุมวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในวันนี้

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ประธาน** **ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
- ไม่มี

**ประธาน** **ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ กรมปลัดตำรวจ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดบรรลุผลตรงตามความต้องการของบุคคล งานและองค์กร จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ (Smart Officer) ได้เน้นการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ข้าราชการและพนักงานราชการ ทั้งหมดในหน่วยงาน การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เป็นต้น

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ประธาน** **ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การกำหนด วิธีการพัฒนา เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๗

๔.๒ รายละเอียดการพัฒนา

เพื่อให้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครสวรรค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรของกรมปลัดตำรวจ จึงขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. การวางแผนกำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ของการดำรงตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น และการวิเคราะห์ตนเอง จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย (๑) ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง และ (๒) ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง (ตามแบบฟอร์ม IDP ๑)

๒. นำความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล มาวิเคราะห์จุดที่ต้องการพัฒนา และเป้าหมายการพัฒนาภายในระยะเวลา ๑ ปี (ตามแบบฟอร์ม IDP ๒)

๓. วางแผนและวิเคราะห์ประเด็นความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา รายบุคคล กำหนดเป้าหมายการพัฒนา วิธีการพัฒนา ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา และแนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (ตามแบบฟอร์ม IDP ๓)

๔. การเลือกแผนการพัฒนาศักยภาพลงในแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD (ไฟล์ Excel)

ทั้งนี้ การเลือกรายวิชาจากศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ จากสถาบันพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลภาครัฐ (TDGA) <https://tdga.dga.or.th/index.php/th> จำนวน ๑ เรื่อง (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และสำนักงาน ก.พ. <https://learningportal.ocsc.go.th/> จำนวน ๑ เรื่อง (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) พร้อมส่งแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ดังกล่าวข้างต้น (ตามข้อ ๑ - ๔)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ/รับทราบ

**ประธาน** ๔.๓ ให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อทางกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ จะรวบรวมจัดทำกรนำเสนอรายงานกองการเจ้าหน้าที่พิจารณาจากหลักฐานแสดงบนเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นผู้รับผิดชอบ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ/รับทราบ

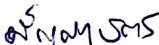
**ประธาน** ๔.๔ การประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาศักยภาพ รอบที่ ๑/๒๕๖๗ ขอให้กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ เร่งจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพ รอบที่ ๑/๒๕๖๗ ส่งให้กลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ เพื่อแจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบ อีกทั้งให้ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ แจ้งผลการประชุมฯ ในวันนี้ ให้บุคลากรทุกคนทราบ โดยทั่วถึง ต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ/รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่น ๆ


- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จดยางงานการประชุม

( นางสัญญาบัตร วงษ์คำ )

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม

( นายคชาวุธ ทะหล้า )

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม  
การวางแผนวิธีการพัฒนาบุคลากร (ตามตัวชี้วัดบังคับ)  
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๗  
วันจันทร์ ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครสวรรค์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเจษฎา องอาจ	ปลัดตั้งจังหวัดนครสวรรค์		
๒	นางสาวธำปณี สมเวช	ผอ.ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครสวรรค์		ททท (ท.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.) นักวิจัยสัตว์
๓	นายอัครเดช คำธานี	หัวหน้าด่านกักกันสัตว์นครสวรรค์	อัครเดช คำธานี	ททท
๔	นางวรพิงค์ ยี่ลั่น	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร		ททท
๕	นายอัศวิน สายเชื้อ	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท		
๖	นายคชาวุธ ทะหล้า	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ		รักษาการในตำแหน่งปลัด อำเภอเมืองนครสวรรค์
๗	นายทวีโชค ละม้ายศรี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์		
๘	นางสาวนฤมล แก้วเขียว	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป		
๙	นางนราพร นาเอก	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมฯ		
๑๐	นางสาวอารัมภีร์ อุทาน	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า		
๑๑	นายสมศักดิ์ เกษมณี	ปลัดตั้งอำเภอโกรกพระ		รักษาการในตำแหน่งปลัด อำเภอพยุหะคีรี
๑๒	นางสาวณภัทรวัลย์ สิริเวชโยธิน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ปลัดตั้งอำเภอบรรพตพิสัย		
๑๓	นายสถาปนิก นาคยา	ปลัดตั้งอำเภอหนองบัว		
๑๔	นายพัชรนนท์ สุภาชัย	ปลัดตั้งอำเภอไพศาลี		รักษาการในตำแหน่งปลัดอำเภอ ตากฟ้าปลัดอำเภอท่าตะโก
๑๕	นายภวัต ปานเจริญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการใน ตำแหน่งปลัดตั้งอำเภอเก้าเหลียว		
๑๖	นายศาสตรา มาลัย	ปลัดตั้งอำเภอชุมแสง		
๑๗	นายอนุวัฒน์ บุญประเสริฐ	ปลัดตั้งอำเภอแม่เปิน	อนุวัฒน์ บุญประเสริฐ	( ททท )
๑๘	นายภูศิษฐ์ คะณีย์	ปลัดตั้งอำเภอลาดยาว		
๑๙	นายพิชิตพงษ์ ทองบำรุง	ปลัดตั้งอำเภอตากาลี		
๒๐	นายสมบัติ พวงมาลี	ปลัดตั้งอำเภอแม่วงก์		
๒๑	นายสมเจตน์ เพ็ญวิจิตร	ปลัดตั้งอำเภอชุมตาบง		
๒๒	นางนันทิยา ไรท์พงษ์	๑๖๖๖๖ ๑๐๑		
๒๓	นายณภัทร คณะวิวัฒน์	๐๓๓๖ ๖๐ ๑๐๑	ณภัทร	
๒๔	นางศุภกชชาติ สุโขทัย	นรพ. จพ.		

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๕	น.ส. ชนิตพร ลิ้มวงษ์	นางสาวแพทยผู้บังคับ		
๒๖	น.ส. ศรณษา กวสนัน	นายสาวแพทย์ปฏิบัติการ	ศรณษา	
๒๗	ช.ส. กาญจนาภรณ์ อภิสิทธิ์	" " " "		
๒๘	น.ร. กรังกรทิพย์ เชื้อจรัส	บรรณารักษ์ผู้บังคับ	กรังกรทิพย์	
๒๙	น.ส. อภิญญา สนิทวงศ์	เจ้าพนักงานสัตตบาลบ้านนาบุญ	อภิญญา สนิทวงศ์	
๓๐	น.ส.จนิษฐา น่วมเกิด	นักจัดทนายเครื่องใช้	จนิษฐา	
๓๑	น.ร. สุวิมลมาศ ทรัพย์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	สุวิมลมาศ	
๓๒				
๓๓				
๓๔				
๓๕				
๓๖				
๓๗				
๓๘				
๓๙				
๔๐				
๔๑				
๔๒				
๔๓				
๔๔				
๔๕				
๔๖				
๔๗				
๔๘				
๔๙				
๕๐				
๕๑				