

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดนครสวรรค์

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 30

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 45

รอบการประเมิน 1/2561

*เกณฑ์คะแนนประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

สรุปแผน-ผลการพัฒนา				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)		
แผน	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	17	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	31	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	1)หน่วยงานมาจัดอบรมเอง	0
		56.67		68.89	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	17	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	31	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	0
		56.67		68.89	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	48
					5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การสอนงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
					6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
					7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	48		
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานให้มากที่สุด
4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายสุรินทร์ จันทร์กรณ์	ข้าราชการ	การใช้โปรแกรมQGISการประยุกต์ใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ธ.ค.-ก.พ.	การใช้โปรแกรมQGISการประยุกต์ใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
2	นายสมศักดิ์ เกษมณี	ข้าราชการ	การใช้โปรแกรมQGISการประยุกต์ใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ธ.ค.-ก.พ.	การใช้โปรแกรมQGISการประยุกต์ใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
3	นายสุพจน์ อังลัจจะพงษ์	ข้าราชการ	การใช้โปรแกรมQGISการประยุกต์ใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ธ.ค.-ก.พ.	การใช้โปรแกรมQGISการประยุกต์ใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
4	นายโชตินรินทร์ อิศระภาพตระกูล	ข้าราชการ	การใช้โปรแกรมQGISการประยุกต์ใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ธ.ค.-ก.พ.	การใช้โปรแกรมQGISการประยุกต์ใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	3	3
5	นายบรรจง อ่อนอุ่น	ข้าราชการ	การใช้โปรแกรมQGISการประยุกต์ใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ธ.ค.-ก.พ.	การใช้โปรแกรมQGISการประยุกต์ใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	3	3
6	นายคหาฐ ทะหล้า	ข้าราชการ	การใช้โปรแกรมQGISการประยุกต์ใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ธ.ค.-ก.พ.	การใช้โปรแกรมQGISการประยุกต์ใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4

