



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐๕๖-๒๒๒๔๕๕

ที่ นว ๐๐๐๘/๒๕๖๐

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้การพัฒนาบุคลากร เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร เป็นประจำทุกปี โดยให้ทุกหน่วยงาน จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และให้มีการวางแผนร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนสื่อสารให้บุคลากรทุกคนทราบ เพื่อให้เกิดการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต่อไป นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย จึงขอเชิญหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ ร่วมประชุม เพื่อวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายสามารถ รังผึ้ง)

สัตวแพทย์อาวุโส รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

ระเบียบวาระการประชุม
เพื่อวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๑
วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนดให้การพัฒนาบุคลากร เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร เป็นประจำทุกปี โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และให้มีการวางแผนร่วมกัน ระหว่าง ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา จึงได้เชิญทุกท่านมาประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากรร่วมกันในวันนี้

๑.๒

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ กรมปศุสัตว์ กำหนดตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารกรมปศุสัตว์ โดยให้ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา มีการวางแผนและการประเมินผลร่วมกัน และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กรมปศุสัตว์ กำหนดให้นำเสนอกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ดีที่สุด ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ โครงการ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป (Best Practice) โดยโครงการที่นำเสนอ จะต้องเป็นโครงการที่พัฒนาด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ที่มีวิธีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นไปตามนโยบาย Unit School ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓.๒

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การกำหนดชื่อหลักสูตรขอบเขต เนื้อหา วิทยากร ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา

๔.๒ วิธีการพัฒนากำหนดให้เป็นวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)

๔.๓ วิธีการประเมินผล และการติดตามผลการพัฒนากำหนดให้กลุ่มยุทธศาสตร์เป็น

ผู้รับผิดชอบ

๔.๔ การประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๑

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑

๕.๒

เพื่อวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายกิตติ์จวงเหนือนครหลวง		
๒	นางสาวนง ธีรวิทย์	รองนายก อบจ. ภูเก็ต		
๓	นายอนุช งามน้อมฤทธิ์	ส.ส. นครนายก		
๔	นางสาวนง ธีรวิทย์	รองนายก อบจ. ภูเก็ต		
๕	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๖	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๗	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๘	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๙	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๑๐	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๑๑	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๑๒	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๑๓	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๑๔	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๑๕	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๑๖	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๑๗	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๑๘	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๑๙	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		
๒๐	นายสมพงษ์ งามน้อมฤทธิ์	นายก อบจ. ภูเก็ต		

รายงานการประชุม
เพื่อวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๑
วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายพิษณุ ตุลยวณิชย์ ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์ เป็นประธานการประชุม

ประธาน ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดให้การพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารเป็นประจำทุกปี โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ปีละ ๒ ครั้ง และให้มีการวางแผนร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา จึงได้เชิญหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ ในฐานะที่เป็นผู้บังคับบัญชาระดับรองลงไปมาร่วมประชุมวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในวันนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี

ประธาน ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ กรมปศุสัตว์ กำหนดตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารกรมปศุสัตว์ โดยให้ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา มีการวางแผนและการประเมินผลร่วมกัน และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กรมปศุสัตว์ กำหนดให้นำเสนอกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ดีที่สุด ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ โครงการ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป (Best Practice) โดยโครงการที่นำเสนอ จะต้องเป็นโครงการที่พัฒนาด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ที่มีวิธีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นไปตามนโยบาย Unit School ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณาและถือปฏิบัติ

๔.๑ การกำหนดชื่อหลักสูตร ขอบเขต เนื้อหา วิทยากร ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา ที่ประชุมกำหนดขอบเขตการพัฒนาความรู้ ด้านการใช้เทคโนโลยี เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน ชื่อหลักสูตร “การใช้โปรแกรม QGIS การประยุกต์ใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ โดยใช้วิทยากรหลัก คือ นายบรรพต คำสี ตำแหน่งสัตวแพทย์ชำนาญงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาราชการ ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๗ ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการ ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๙ ของพนักงานราชการทั้งหมด

มติที่ประชุม เห็นชอบ/รับทราบ

ประธาน ๔.๒ วิธีพัฒนากำหนดให้เป็นวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP)

มติที่ประชุม เห็นชอบ/รับทราบ

ประธาน ๔.๓ วิธีการประเมิน และการติดตามผลการพัฒนา กำหนดให้กลุ่มยุทธศาสตร์ เป็นผู้รับผิดชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ/รับทราบ

ประธาน ๔.๔ การประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๑

ขอให้กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ เร่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๑ และโครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เสนอขออนุมัติต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ และส่งให้กลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ เพื่อแจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบ อีกทั้งให้ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ แจ้งผลการประชุมฯ ในวันนี้ ให้บุคลากรทุกคนทราบ โดยทั่วถึง ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ/รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ.....นางสัญญาบัตร วงษ์คำ.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสัญญาบัตร วงษ์คำ)

ลงชื่อ.....นายสามารถ รังผึ้ง.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสามารถ รังผึ้ง)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐๕๖-๒๒๒๔๕๕
ที่ นว ๐๐๐๘/๒๖๖๖ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
เรื่อง ส่งแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) รอบที่ ๑/๒๕๖๑

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ

ตามที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์ ได้ร่วมประชุมเพื่อวางแผนวิเคราะห์ และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และขอให้กลุ่ม/ฝ่าย/สำนักงานปศุสัตว์อำเภอส่งรายชื่อบุคลากร เพื่อให้กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) รอบที่ ๑/๒๕๖๑ ต่อไป นั้น

บัดนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งมาเพื่อประชาสัมพันธ์และแจ้งให้บุคลากรทุกท่านทราบ ตามรายละเอียดแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) รอบที่ ๑/๒๕๖๑ มาพร้อมหนังสือนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสามารถ รังผึ้ง)

สัตวแพทย์อาวุโส รักษาการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

การประชุมเพื่อวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๑
วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

