

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้บังคับบัญชา (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อหน่วยงานแผน/ผลการพัฒนาผู้บังคับบัญชา (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องเท่านั้น*

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 27

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 45

รอกการประเมิน 1/2562

ประเภท	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
			จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)	1) หน่วยงานบริหารจัดการตนเอง	2) ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น
กฐ	16	27	0	0	0	0
ขม	59.26	64.44	0	0	45	0
รวม	16	29	0	0	0	0
	59.26	64.44	0	0	45	0

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสุดท้าย)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	คะแนนประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุทุกอันได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมิน การพัฒนา	**คะแนน ประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายสามารถ รุ่งมิ่ง	ข้าราชการ	การพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	การคิดเชิงสังเคราะห์	4	4
2	นางนภาพร นานอก	ข้าราชการ	การพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	การสอบถาม	4	4
3	นายสุพจน์ อังสังจะพงษ์	ข้าราชการ	การพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	หนังสือราชการและหนังสือติดต่อราชการ	4	4
4	นายคมสัน อินทร์เทียม	ข้าราชการ	การพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	หนังสือราชการและหนังสือติดต่อราชการ	4	4
5	นางศิวาภ สุวรรณบาง	ข้าราชการ	การพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารราชการ	4	4
6	นายสมศักดิ์ เกษมณี	ข้าราชการ	การพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	การบริหารการเปลี่ยนแปลง	4	4
7	นายอรุณ ดันดีวิภาวิน	ข้าราชการ	การพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	การสอบถาม	4	4

แผนการพัฒนาบุคลากร (รอบประเมินปี 1: รายงานภายในพ.ศ.)

ผลการพัฒนาบุคลากร (รอบประเมินปีรายงานภายในปี 1: รายงานภายในพ.ศ.)

หมายเหตุ: *คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

1 = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้เต็ม

2 = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้บางส่วน

3 = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้บางส่วน

4 = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้บางส่วน

5 = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้บางส่วน

6 = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้บางส่วน

7 = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้บางส่วน

8 = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้บางส่วน

9 = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้บางส่วน

10 = มีความรู้ ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้บางส่วน

