

รายงานการประชุม  
การวางแผนวิธีการพัฒนาบุคลากร (ตามตัวชี้วัดบังคับ)  
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๘  
วันพุธ ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

---

**เริ่มประชุมเวลา** ๐๙.๓๐ น.

นางสาวอารัมภีร์ อุทาน นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์ เป็นประธานการประชุม

**ประธาน** **ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดให้การพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารเป็นประจำทุกปี โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ปีละ ๒ ครั้ง และให้มีการวางแผนร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา จึงได้เชิญหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ ในฐานะที่เป็นผู้บังคับบัญชาระดับรองลงไปมาร่วมประชุมวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในวันนี้

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ประธาน** **ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
- ไม่มี

**ประธาน** **ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ กรมปศุสัตว์ ได้ให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดบรรลุผลตรงตามความต้องการของบุคคล งานและองค์กร กรมปศุสัตว์ได้กำหนดแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ก.พ. และทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล และแผนพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและพนักงานราชการ มีทักษะและความพร้อมในการปฏิบัติงานสำหรับก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี และสามารถนำเทคโนโลยีไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ประธาน** **ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อพิจารณา

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์ จึงขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ดำเนินการดังต่อไปนี้  
๑. ให้ผู้รับการพัฒนาสามารถเข้าไปประเมินตนเอง ได้ที่ <https://dg-sa.tpqi.go.th/> ซึ่งเป็นช่องทางการประเมินตนเองของสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล โดยต้องลงทะเบียนเข้าใช้ระบบประเมินตนเอง

๒. การวางแผนกำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ของการดำรงตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น และการวิเคราะห์ตนเอง จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย

(๑) ช่องทางการเข้าไปศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองสามารถเข้าไปได้ที่ TDGA e-Learning <https://e-learning.dga.or.th> ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพให้พัฒนาครอบคลุมประเด็นทักษะเพื่อการพัฒนาตนเอง การพัฒนาเพื่อการทำงานร่วมกับผู้อื่น และการพัฒนาเพื่อการเติบโตในสายงานที่สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

/ ๓. ดำเนินการ...

(๒) ช่องทางการเข้าไปศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยรายวิชาบนแพลตฟอร์มการเรียนรู้ OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. ได้ที่ <https://learningportal.ocsc.go.th> ตามประเด็นการพัฒนาดังนี้  
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนางค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้  
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ทักษะด้านดิจิทัล

๓. ดำเนินการเลือกแผนการพัฒนามูลฐานข้อมูลตามแบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด แบบบันทึกแผน - ผลดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒

สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครสวรรค์ ขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลงข้อมูลตามแบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด แบบบันทึกแผน - ผลดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์ม พร้อมส่งแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ดังกล่าวข้างต้น

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ/รับทราบ

**ประธาน** ๔.๓ ขอให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/ปลัดตำรวจอำเภอ ส่งรายงานแผนให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดตำรวจ ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อทางกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รวบรวมนำส่งรายงานกองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดพิจารณาจากหลักฐานแสดงบนเว็บไซต์ และกลุ่มยุทธศาสตร์จะนำขึ้นแสดงบนเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ/รับทราบ

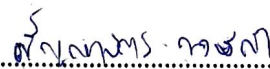
**ประธาน** ๔.๔ การประชาสัมพันธ์แผนพัฒนามูลฐาน รอบที่ ๑/๒๕๖๘  
ขอให้กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ จัดทำหนังสือเสนอแจ้งให้กลุ่ม/ฝ่าย/ปลัดตำรวจอำเภอ เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป


**มติที่ประชุม** เห็นชอบ/รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดรายงานการประชุม  
( นางสัญญาบัตร วงษ์คำ )  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวกรัณทรรัตน์ เยี่ยงยงค์)  
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**การวางแผนวิธีการพัฒนาบุคลากร (ตามตัวชี้วัดบังคับ)**  
**ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๘**  
**วันพุธ ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์**

---

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑.๑ ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และให้มีการวางแผนร่วมกัน ระหว่าง ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา จึงได้เชิญทุกท่านมาประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากรร่วมกันในวันนี้

๑.๒ .....

มติที่ประชุม.....

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**  
- ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ**

๓.๑ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรมดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดบรรลุผลตรงตามความต้องการของบุคคล งานและองค์กร

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา**

- ๔.๑ การกำหนดวิธีการพัฒนา
- ๔.๒ รายละเอียดการพัฒนา
- ๔.๓ วิธีการประเมินผล และการติดตามผลการพัฒนา
- ๔.๔ การประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๘

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ**

๕.๑ .....



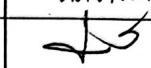


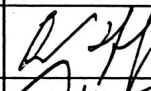
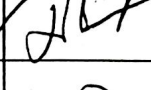




๕.๒ .....

รูปแบบการประชุม

การวางแผนวิธีการพัฒนาบุคลากร (ตามตัวชี้วัดบังคับ)  
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๘  
วันพุธ ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม  
การวางแผนวิธีการพัฒนาบุคลากร (ตามตัวชี้วัดบังคับ)  
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๘  
วันพุธ ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวอารัมภีร์ อุทาน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษา ราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์		
๒	นางสาวธราปณี สมเวช	ผอ.ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครสวรรค์		(พิมพ์)
๓	นายเสกสรร วิลลิจิตรสอาด	หัวหน้าด่านกักกันสัตว์นครสวรรค์	ศิริณี ทันทิม	(พิมพ์)
๔	นางวรพิงค์ ยี่สัน	ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร	นอร์ กฤษ	
๕	นายอัศวิน สายเชื้อ	ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท	ศิดดากร	
๖	นายทวีโชค ละม้ายศรี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์		
๗	นางสาวนฤมล แก้วเขียว	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	นฤมล	
๘	นางนราพร นาเอก	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นราพร	
๙	นางสาวกรัณษรัตน์ เยี่ยงยงค์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	กรัณษรัตน์	
๑๐	นางสาวกาญจนารัตน์ ปิยะลิขิต	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการใน ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอโกรกพระ	Dr. Vn	
๑๑	นางกนกพร อนันตรักษ์	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ปศุสัตว์ อำเภอบรรพตพิสัย	กนกพร	
๑๒	นายสถาปนิก นาคยา	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ปศุสัตว์อำเภอ หนองบัว		
๑๓	นายภวัต ปานเจริญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการ ในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอเก้าเหลียว	ภวัต	
๑๔	นายศาสตรา มาลัย	ปศุสัตว์อำเภอชุมแสง		รักษาการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอชุมแสง
๑๕	นายอนุวัฒน์ บุญประเสริฐ	ปศุสัตว์อำเภอแม่เปิน		รักษาการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอโพธาราม
๑๖	นายพิชิตพงษ์ ทองบำรุง	ปศุสัตว์อำเภอตากาลี		รักษาการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอตากาลี
๑๗	นายสมบัติ พวงมาลี	ปศุสัตว์อำเภอแม่वंก		
๑๘	นายสมเจตร เพ็ญวิจิตร	ปศุสัตว์อำเภอชุมตาบง		
๑๙	นายอิทธิพล เงินสว่าง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการ ในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอท่าตะโก	อิทธิพล	
๒๐	นายรชต ชัยศรีชุตติชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการ ในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอพยุหะคีรี		
๒๑	นายพิพัฒน์ เผื่อนทิม	ปศุสัตว์อำเภอลาดยาว		

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๒	น.ส. ศรณชา คงสนั่น	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติกร	ศรณชา	
๒๓	น.ส. นริศนา สัมภรณ์	ร.นอ. สัตตภาค	นริศนา	
๒๔	นายชาติวุฒิ วิชาสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติกร		
๒๕	น.ส. ศรีนงนุช พิรมงคันธ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ ส.นอ.สัตตภาค		
๒๖	นาย นันทวัฒน์ ธรรมพงษ์	นสพ. ปฏิบัติกร	นันทวัฒน์	
๒๗	พ.ศ. นันทวัฒน์ วิมลสมา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติกร		
๒๘	น.ส. อรุณวิสา สุขุมวงษ์	น.สพ. ปก.		
๒๙	น.ส. ณภัทรวรรณ สุวีระกิจชิน	นสพ. ปก.		
๓๐	นายพรเทพ วิชาญ	นสพ. อภิธรรม		
๓๑	นายพนิต ปัทมา	ทพ. พารานาฬิกาในโรงพยาบาล	พนิต	
๓๒	อิวรรณ วิชาญ	นสพ. สัตตภาค	อิวรรณ	
๓๓	นันทวัฒน์ วิมลสมา	น.สพ. ปก.		
๓๔	สิทธินันท์ ไทยเลิศชาติ	จักษุแพทย์	สิทธินันท์	
๓๕	ทศนา กิ่งเส็ง	จักษุแพทย์	ทศนา	
๓๖	พรมมาศ วิชาญ	จักษุแพทย์	พรมมาศ	
๓๗	นันทวัฒน์ วิมลสมา	นสพ. ปก.		
๓๘	ปรีดา นันท	"		
๓๙	กมล ภาควิทยา	นักวิชาการแผนกแล็บ		
๔๐	นันทวัฒน์ วิมลสมา	นสพ. ปก.	นันทวัฒน์	
๔๑				
๔๒				
๔๓				
๔๔				
๔๕				
๔๖				
๔๗				
๔๘				