



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร. ๐๕๖-๒๒๑๔๕๕

ที่... นว. ๐๐๐๘ / ๕๕๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง... รายงานแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ณ วันที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่ กรมปลัดฯ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาเป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม รอบที่ ๑/๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดบรรลุผลตรงตามความต้องการของบุคคล งานและองค์กร นั้น

สำนักงานปลัดฯ กระทรวงวัฒนธรรม ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ดำเนินการเข้าไปประเมินตนเอง โดยต้องลงทะเบียนเข้าใช้ระบบประเมินตนเองผ่าน <https://dg-sa.tpqi.go.th/> ซึ่งเป็นช่องทางการประเมินตนเองของสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และวางแผนกำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ ของการดำรงตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น และการวิเคราะห์ตนเอง (๑) ช่องทางการเข้าไปศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองสามารถเข้าไปได้ที่ TDGA e-Learning <https://e-learning.dga.or.th> ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพให้พัฒนาครอบคลุมประเด็นทักษะเพื่อการพัฒนาตนเอง การพัฒนาเพื่อการทำงานร่วมกับผู้อื่น และการพัฒนาเพื่อการเติบโตในสายงานที่สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ (๒) ช่องทางการเข้าไปศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยรายวิชาบนแพลตฟอร์มการเรียนรู้ OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. อย่างละ ๑ เรื่อง ทั้งนี้ สำนักงานปลัดฯ กระทรวงวัฒนธรรม เป็นผู้รวบรวมหลักฐานในการประเมินตนเองด้านทักษะดิจิทัลของบุคลากรในหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาทราบ และดำเนินการต่อไป

(นางสาวอาร์มگیر อุทาน)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ปลัดฯ กระทรวงวัฒนธรรม



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รอบการประเมิน

1/2568

2/2568

แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 1)			
ข้าราชการ		จำนวน28..... คน
ระดับตำแหน่ง			
เชี่ยวชาญคน	อาวุโส4.....คน
ชำนาญการพิเศษ3.....คน	ชำนาญงาน6.....คน
ชำนาญการ3.....คน	ปฏิบัติงาน1.....คน
ปฏิบัติการ11.....คน		
พนักงานราชการ		จำนวน46..... คน
กลุ่มงาน			
บริการ1.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะคน
เทคนิค37.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษคน
บริหารทั่วไป8.....คน		

ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 2)			
ข้าราชการ		จำนวน คน
ระดับตำแหน่ง			
เชี่ยวชาญคน	อาวุโสคน
ชำนาญการพิเศษคน	ชำนาญงานคน
ชำนาญการคน	ปฏิบัติงานคน
ปฏิบัติการคน		
พนักงานราชการ		จำนวน คน
กลุ่มงาน			
บริการคน	เชี่ยวชาญเฉพาะคน
เทคนิคคน	เชี่ยวชาญพิเศษคน
บริหารทั่วไปคน		

ผู้รายงาน

ผู้อำนวยการสำนักกอง/เทียบเท่า

ลงชื่อ สุนทรภักดิ์ ภาวสิทธิ์

ลงชื่อ [Signature]

(นางสัญญาบัตร วงษ์คำ)

(นางสาวอารัมภีร์ อุทาน)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 20 / พฤษภาคม / 2568

วันที่ 20 / พฤษภาคม / 2568

เบอร์โทร 056 221455 / 0864402268