



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐๕๖-๒๒๒๔๔๕๕
ที่ นา ๐๐๐๙/๒๘๒๙ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๑

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้การพัฒนาบุคลากร เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร เป็นประจำทุกปี โดยให้ทุกหน่วยงาน จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และให้มีการวางแผนร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนสื่อสารให้บุคลากรทุกคนทราบ เพื่อให้เกิดการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของ หน่วยงานต่อไป นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย จึงขอเชิญหัวหน้า กลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ ร่วมประชุม เพื่อวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายสมารรถ รังษี)

สัตวแพทย์อาวุโส รักษาการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

ระเบียบวาระการประชุม^๑
เพื่อวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนดให้การพัฒนาบุคลากร เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร เป็นประจำทุกปี โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และให้มีการวางแผนร่วมกัน ระหว่าง ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา จึงได้เชิญทุกท่านมาประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากรร่วมกันในวันนี้

๑.๒

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ กรมปศุสัตว์ กำหนดตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารกรมปศุสัตว์ โดยให้ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา มีการวางแผนและการประเมินผลร่วมกัน และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กรมปศุสัตว์ กำหนดให้นำเสนอกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ดีที่สุด ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ โครงการ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป (Best Practice) โดยโครงการที่นำเสนอ จะต้องเป็นโครงการที่พัฒนาด้วยวิธีการจัดตั้ง ชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) ที่มีวิธีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นเป้าหมายนโยบาย Pakt School ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓.๒

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การกำหนดชื่อหลักสูตรขอบเขต เนื้อหา วิทยากร ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา

๔.๒ วิธีการพัฒนากำหนดให้เป็นวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop)

๔.๓ วิธีการประเมินผล และการติดตามผลการพัฒนากำหนดให้กลุ่มยุทธศาสตร์เป็น

ผู้รับผิดชอบ

๔.๔ การประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑

๕.๒

รายงานการประชุม
เพื่อวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1.	นาย ฉักราษฎร์	ผู้อำนวยการ		
2.	รองผู้อำนวยการ รุ่งเรือง	ผู้อำนวยการอาชีวศึกษา		
3.	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ		
4.	นางสาวกฤตยา คงสุข	ผู้อำนวยการฝ่ายการสอน		
5.	นายชัยชาญ ภานุวงศ์	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร		
6.	นายพิพัฒน์ ใจดี	ผู้อำนวยการฝ่ายนักศึกษาฯ		
7.	นายสมศักดิ์ ตั้งวงศ์	ผู้อำนวยการฝ่ายนักศึกษาฯ		
8.	นางสาวชนก น้ำดื่ม	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาฯ		
9.	นางสาวอรอนงค์ พรหมรัตน์	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		
10.	นางสาว สารสี บุญธรรม	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		
11.	พ.ร. สุรัตน์ กาญจน์	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		
12.	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผู้อำนวยการฝ่ายนักศึกษาฯ		
13.	นายธนกร ใจดี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		
14.	นายสุรัตน์ ใจดี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		
15.	นายรัชฎ์ ใจดี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		
16.	นายสุรัตน์ ใจดี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		
17.	นายธนกร ใจดี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		
18.	นายธนกร ใจดี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		
19.	นายธนกร ใจดี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		
20.	นายธนกร ใจดี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		
21.	นายธนกร ใจดี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		
22.	นาย ใจดี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		
23.	นายรัฐพล ใจดี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		
24.	นายธนกร ใจดี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการฯ		

รายงานการประชุม^๑
เพื่อวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

นายพิษณุ ตุลยวณิชย์ ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์ เป็นประธานการประชุม

ประธาน ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดให้การพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารเป็นประจำทุกปี โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ปีละ ๒ ครั้ง และให้มีการวางแผนร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา จึงได้เชิญหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ ในฐานะที่เป็นผู้บังคับบัญชา率ดับรองลงไปมาร่วมประชุมวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในวันนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี

ประธาน ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ กรมปศุสัตว์ กำหนดตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารกรมปศุสัตว์ โดยให้ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา มีการวางแผนและการประเมินผลร่วมกัน และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กรมปศุสัตว์ กำหนดให้นำเสนอกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ดีที่สุด ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ โครงการ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป (Best Practice) โดยโครงการที่นำเสนอ จะต้องเป็นโครงการที่พัฒนาด้วยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ที่มีวิธีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นไปตามนโยบาย Unit School ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณาและถือปฏิบัติ

๔.๑ การกำหนด ชื่อหลักสูตรขอบเขตเนื้อหาวิทยากรชื่อผู้รับการพัฒนา

๑. ที่ประชุมกำหนดให้เลือกพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ได้พัฒนาในรอบการประเมินที่ ๑/๒๖๖๑ ก่อน หากค่าเป้าหมายของข้าราชการและพนักงานราชการ ที่ได้รับการพัฒนาร่วมทั้งปีงบประมาณเกิน ๖๐% โดยไม่นับคนช้ำแล้ว ก็สามารถเลือกพัฒนาคนที่ช้ำกับรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ได้ ทั้งนี้ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ จะต้องมีข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับพัฒนาอย่างละเอียดมากกว่า ๓๐% ของจำนวนทั้งหมด ขอให้กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ จัดทำแผนการพัฒนาผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์นี้

๒. สำหรับหลักสูตรการพัฒนารอบที่ ๒/๒๕๖๑ ขอให้เป็นการพัฒนาตนเองด้วยการเรียนออนไลน์ (www.ocsc.go.th) ระบบ E-learning โดยหลักสูตรที่เรียนต้องเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ หรือด้านคุณธรรม จริยธรรม แล้วให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จัดตั้งกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) Community of Practice และดำเนินการตามขั้นตอนของกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โดยให้กลุ่มยุทธศาสตร์เป็นผู้จัดทำแผน และประเมินผลติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบ/รับทราบ

ประธาน ๔.๒ วิธีพัฒนาภารกิจให้เป็นวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP)

มติที่ประชุม เห็นชอบ/รับทราบ

ประธาน ๔.๓ วิธีการประเมิน และการติดตามผลการพัฒนา ภารกิจให้กลุ่มยุทธศาสตร์ เป็นผู้รับผิดชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ/รับทราบ

ประธาน ๔.๔ การประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑

ขอให้กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ เร่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑ และโครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เสนอข้อมูลต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ และส่งให้กลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ เพื่อแจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบ อีกทั้งให้ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ แจ้งผลการประชุมฯ ในวันนี้ ให้บุคลากรทุกคนทราบ โดยทั่วถึง ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ/รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ.....กัญญาภิรัตน์ คงคา.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสัญญาบัตร วงศ์คำ)

ลงชื่อ.....นายสารภิรัตน์ คงคา.....ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นายสารภิรัตน์ รังษี)

รายงานการประชุม^๑
เพื่อวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐๕๖-๒๒๗๔๔๕๕
ที่ นว ๐๐๐๙ / ๑๘๖๙ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ส่งแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๑

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอ

ตามที่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์ ได้ร่วมประชุมเพื่อวางแผนวิเคราะห์ และจัดทำ
แผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ และขอให้กลุ่ม/ฝ่าย/สำนักงานปศุสัตว์
อำเภอส่งรายชื่อบุคลากร เพื่อให้กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๑
ต่อไป นั้น

บัดนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเสร็จ
เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งมาเพื่อประชาสัมพันธ์และแจ้งให้บุคลากรทุกท่านทราบ ตามรายละเอียดแผนพัฒนา
บุคลากรรายบุคคล (IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๑ มาพร้อมหนังสือนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายسامารถ รังสิง)
สัตวแพทย์อาวุโส รักษาการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์