

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น. ส. ชนิทนต์ ^{ผู้} ลืมงาน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการทำงาน ภาครัฐ	นำนวัตกรรม มาปรับใช้ในส ำนักงานใน องค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม มาที่ช่องทาง ท่อง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ทรมพัฒนาตนเอง และผู้อื่น และ สร้างคอมันส์ร่วมกัน องค์กร	พัฒนาระบบวางแผน จัดลำดับความสำคัญ ของงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษา: บท ความ ที่ชัดเจน นำมาพัฒนาแผน แล้วนำมาได้อย่าง เน้น: ลง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. ชนิทนต์ ลิ้มสงวน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม้เวลาเพียงพอในการศึกษาและพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... พึ่งตนเองโดยทำทั้งไปเวลา และ หอกผลงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(น.ส. ชนิทนต์ ลิ้มสงวน)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๐๒, มิ.ย., ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... (นายทัศนนต์ ลิ้มสงวน).....)

ปลัดอำเภอไพศาลี

ตำแหน่ง ราชการงานปลัดอำเภอตากฟ้า.....

วันที่ ๒๐, มิ.ย., ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายศรีบุญ...แยมบวล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Transformation	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Digital Literacyการใช้งานเครื่องมือและเทคโนโลยีทางสารสนเทศให้ถูกต้อง และสามารถคิดวิเคราะห์แยกแยะข้อมูลที่เป็นประโยชน์ โดยใช้ วิจารณ์ญาณและการตรวจสอบที่ถูกต้อง เช่น ภาพตัดต่อต่างๆ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> _____	๑.สามารถบริหารเวลาและควบคุมตนเองในโลกออนไลน์กับในชีวิตจริงได้อย่างสมดุล ๒.สามารถแสดงความรับผิดชอบในการอยู่ร่วมกันในสังคมที่เหมาะสมตามหลักสากลได้ ๓.มีความเห็นอกเห็นใจ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกันในโลกออนไลน์ มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้าง การมีส่วนร่วมในองค์กร	๑.สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้แลกเปลี่ยน แบ่งปัน ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> _____	๑.ถ้านักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้ฝึกทักษะดังกล่าวเป็นประจำ จะเกิดความเชี่ยวชาญ มีความสามารถ และมีคุณภาพ ย่อมทำให้องค์กรสามารถแข่งขันกับองค์กรอื่นๆได้ ซึ่งย่อมส่งผลต่อความเจริญรุ่งเรืองขององค์กร ๒.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อสามารถให้บริการได้อย่าง เบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นาย ศรัญญู แยมั่นวล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....สามารถบริหารเวลาและควบคุมตนเองให้พัฒนาโดยใช้เวลานอกเวลาราชการ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังจากดำเนินการตาม IDP).....นายศรัญญู แยมั่นวล มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง...มีทักษะที่ดีขึ้น...และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ...ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและในการใช้ชีวิต.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นายศรัญญู...แยมั่นวล.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายศาสตรา...มาลัย.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดหัวหน้าอำนวยการ.....
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นางสาวกาญจน์รัตน์ ปิยะลิขิต.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - Digital Literacy	- นำความรู้ด้านเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในงานที่ทำได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาความรู้ด้านเทคโนโลยีนำมาใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม และลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็นได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	- นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในองค์กรได้ - ได้ความรู้ แนวคิดในการดำเนินงานของภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ลดขั้นตอนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรได้ - พัฒนากลยุทธ์การทำงานเพื่อการปฏิบัติงานได้จริง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกาญจน์รัตน์ จีปาวิจิตร


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การตรวจราชการของผู้สูงอายุไม่สามารถเข้าถึงเทคโนโลยีได้

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....สืบรับผลกระทบที่ไม่สามารถเข้าถึงเทคโนโลยีของผู้สูงอายุ/กั้นผู้ในชุมชนในพื้นที่ร่วมดำเนินการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวกาญจน์รัตน์ ปิยะลิขิต)
 นายสัตวแพทย์ปฏิบัติกา.
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 17 / ๖ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....
 นายศาสตรา มาลัย
 (.....)
 ตำแหน่ง.....ปลัดอำเภอเมืองนครสวรรค์
 วันที่ 17 / 6 / ๖7

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นามสกุล.....นางสาวศรีนวล พิมพ์ดี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Data Visualization	สามารถสื่อสารด้วย Visualization และเล่าเรื่องด้วย Visualization พร้อมกับวิเคราะห์แผนภูมิได้ดี สามารถประหยัดเวลาในการตีความข้อมูลและตัดสินใจ เข้าใจข้อมูลได้โดยไม่ต้องตีความและลดภาระการค้นหาและเปรียบเทียบข้อมูลได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑.สามารถนำเสนอ Visualization เพื่อการสื่อสารได้ ๒.สามารถประยุกต์ใช้การเตรียมข้อมูล การทำความสะอาด และการจัดทำ Data Visualization ได้ ๓.สามารถหาข้อเปรียบเทียบแนวโน้มหรือเทรนด์ของข้อมูล สามารถอนุมานความสัมพันธ์ของข้อมูลได้ง่ายขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (Understanding and Using Digital Technology)	มีความรู้ ความเข้าใจความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี ตามแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑.มีความเข้าใจและปฏิบัติงานด้านดิจิทัลได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ตลอดจนตระหนักถึงภัยคุกคามทางดิจิทัลและสามารถตรวจสอบการทำงานตามหลักปฏิบัติงานที่ดีในเบื้องต้น ๒.มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อทำงานผลิตชุดข้อมูลสำหรับการบริการสาธารณะและมีความรู้ในการใช้สื่อดิจิทัลเพื่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศรินทร์ พิรัตน์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....สามารถบริหารเวลาและควบคุมตนเองให้พัฒนาโดยใช้เวลานอกเวลาราชการ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นางสาวศรินทร์ พิรัตน์ มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะการทำงานที่ดีขึ้นและในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตให้มากขึ้น.....

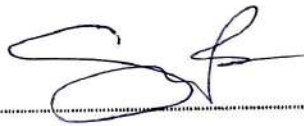
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา..........

(.....นางสาวศรินทร์ พิรัตน์.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายสถาปนิก นาคยา.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองบัว.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑- นามสกุล.....นายสถาปนิก นาคยา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
Digital Literacy	เรียนรู้เกี่ยวกับ Digital Literacy จะแนะนำส่วนประกอบสำคัญของคอมพิวเตอร์ รวมทั้งเข้าใจพื้นฐานของอุปกรณ์ต่าง ๆ การเลือกใช้อุปกรณ์ให้เหมาะสมกับการใช้งานทั้งในฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์การสื่อสารรูปแบบต่างๆ และภัยอันตราย ที่เกิดขึ้นในรูปแบบดิจิทัล การคุกคามและวิธีป้องกันตัวในโลกดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑..สามารถบริหารเวลาและควบคุมตนเองในโลกออนไลน์กับในชีวิตจริงได้อย่างสมดุล ๒.การเลือกใช้อุปกรณ์ให้เหมาะสมกับการใช้งานทั้งในฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์การสื่อสารรูปแบบต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓.มีความเข้าใจและรู้เท่าทันภัยอันตรายในรูปแบบดิจิทัล
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	๑.เรียนรู้ความหมายและความสำคัญในการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กร ปัจจัยที่มีส่วนผลักดัน หรืออุปสรรคในการเดินทางสู่เป้าหมายองค์กร ๒.เรียนรู้ความหมายและความสำคัญของที่มีผลต่อการดำเนินในยุคดิจิทัล แนวทางการนำแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑.พัฒนาเพื่อต่อยอดให้เป้าหมายขององค์กร ๒.เสริมสร้างประสบการณ์ใหม่ๆท่วงโลกดิจิทัล

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสถาปนิก นาคยา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....


ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นายสถาปนิก นาคยา มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง..มีทักษะที่ดีขึ้น..และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ...ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและในชีวิต.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นายสถาปนิก นาคยา.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายศาสตรา...มาลัย.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมราชการแทนปลัดหัวหน้ากองหน้า.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรชต...ชัยศรีชุติชัย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ๒. ความรู้การใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	พัฒนาทักษะเพื่อให้เกิดความชำนาญเพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดหรือเสียหายในการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้ทราบถึงแนวคิดและหลักการเหตุผลสำคัญของการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ การบริหารทีมงาน จิตวิทยาของการทำงานเป็นทีม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	พัฒนาแนวคิด และการวางแผนที่มีประสิทธิภาพเพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ให้ผู้ปฏิบัติเข้าใจทำงานได้ตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ- นามสกุล.....นายรชต ชัยศิริชุตชัย.....


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....อุปกรณ์ในสำนักงานไม่เพียงพอ และไม่ทันสมัย.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ของสนับสนุนอุปกรณ์จากส่วนกลาง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ


 ผู้รับการพัฒนา.....
 (รชต ชัยศิริชุตชัย)
 ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการ สังกัดงาน ชีวมานุษยวิทยา
 วันที่ 18 / 07 / 2567


 ผู้บังคับบัญชา.....
 (ดร.ไพโรจน์ ตาพานิช)
 ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยี
 วันที่ / /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายชาติวุฒิ ปรวนโรตม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
Digital Literacy - ความสามารถในการเข้าใจเข้าถึง และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นทักษะพื้นฐานสำคัญที่ทุกคนควรมี เพราะทักษะนี้เป็นตัวช่วยในการต่อยอดไปสู่ทักษะอื่นๆ ที่เฉพาะเจาะจงกับวิชาชีพซีพีมากขึ้น	๑. เข้าใจเข้าถึง และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. อยู่กับยุคดิจิทัลด้วยความปลอดภัย - การพิสูจน์ตัวตนโดยใช้หลายปัจจัย - ซอฟต์แวร์ที่เป็นอันตราย - การโจรกรรมข้อมูล - การป้องกันตัวเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล
Digital Literacy - เรียนรู้ และเข้าใจในการปรับเปลี่ยนเข้าสู่ยุคดิจิทัล จาก Digital Foundation สู่ Global Digital	๑. เรียนรู้และเข้าใจถึงเครื่องมืออุปกรณ์ และระบบที่ใช้ในระบบดิจิทัล ๒. เรียนรู้ และเข้าใจถึงโลกออนไลน์ - สังคมออนไลน์ - ธุรกิจออนไลน์ - เครื่องมือออนไลน์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เรียนรู้เกี่ยวกับความหมายของการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล รวมทั้งการศึกษาแนวทางการเปลี่ยนแปลงทั้งในเรื่องความคิด การพัฒนาคน การพัฒนาการทำงานร่วมกัน การสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่รัฐบาลดิจิทัล

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ- นามสกุล นายชาติวุฒิ ปรานวโรดม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)


ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายชาติวุฒิ ปรานวโรดม)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา 

(นายทวีโชค ละม้ายศรี)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ตำแหน่ง

วันที่ / /

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอัญชิสมา สุ่มังคะ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) -การสร้าง Growth Mindset เพื่อ ผลสำเร็จของชีวิตและงาน	มีมุมมองและแนวคิดที่เปิดกว้างมากขึ้น สามารถปรับเปลี่ยน และคิดแก้ไข ปัญหาได้ตามแต่ละสถานการณ์ เพื่อให้ การใช้ชีวิตและการทำงานเป็นไปอย่าง ราบรื่น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ฝึกทักษะการคิดเพิ่มเติม คิดค้น สร้างสรรค์สิ่งใหม่ เพื่อการพัฒนา กระบวนการการทำงานขององค์กร
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ -ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับ ข้าราชการ	มีความรู้ ความเข้าใจ หลักการวิเคราะห์ ข้อมูล และสามารถใช้โปรแกรม ช่วยเหลือเพื่อช่วยจัดการและวิเคราะห์ ข้อมูลขั้นพื้นฐานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบ เพื่อให้สามารถใช้ข้อมูลนั้นต่อยอด พัฒนาการทำงาน และก่อ ประโยชน์ต่อองค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอัญชิสา สุ่มังคละ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอัญชิสา สุ่มังคละ)

ตำแหน่ง

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวิโชค ละม้ายศรี)

ตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางพุทธชาติ รุ่งเรือง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ	1. มีความรู้พื้นฐานในการใช้อีเมล เครื่องมือการทำงานร่วมกันออนไลน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัล สำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ 3. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการตัดต่อภาพหรือการตัดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลที่ดีให้กับตนเองและองค์กร และส่งมอบการบริการที่ดีแก่ผู้มาใช้บริการ
การเขียนหนังสือราชการ เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	1. เพื่อพัฒนาการเขียนหนังสือราชการ ทั้งเพื่อติดต่อกับบุคคล ติดต่อกภายในหน่วยงานราชการเดียวกัน และระหว่างหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม 2. ความรู้วิธีการสื่อสารภายใน และภายนอกองค์กร การรับสาร ส่งสารอย่างถูกวิธี เพื่อสะดวกในการปฏิบัติงาน 3. การทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ และติดต่อเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานภายใน/ภายนอกสามารถแบ่งปันข้อมูล ตรวจสอบได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การศึกษาระบบกระบวนการทำงานที่สามารถพลิกแพลงและหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม สามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ เพื่อนำมาต่อยอดความคิดและแก้ไขปัญหา สามารถหาทางออกได้ง่ายยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567


ชื่อ - นามสกุล.....นางพุทษชาติ รุ่งเรือง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มี / มีการบริหารงานจัดการเวลาที่เข้ารับการอบรมเพียงพอ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....การบริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลายกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....ผู้เข้ารับการอบรม มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นมาพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น.....

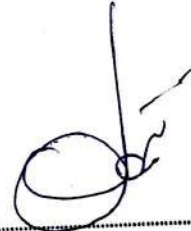
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ


ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางพุทษชาติ รุ่งเรือง.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....17...../.....กรกฎาคม...../.....2567.....


ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสาวอารัมภีร์ อุทาน.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....17...../.....กรกฎาคม...../.....2567.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาววราทิพย์ ป้าคำ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) -การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	-ความรู้ความเข้าใจการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> _____	-หาความรู้จากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย เพื่อนำความรู้มาพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ -การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	-ความรู้ วิธีการ และการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และอนาคต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> _____	-ศึกษากฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติ อยู่ตลอดเวลา เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศรัณยา คงสนุ่น

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Literacy	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีเพื่อนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้ทำงานได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อต่อยอดการใช้เทคโนโลยีเพื่อนำมาทำงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว และเป็นประโยชน์ในการบริการให้กับประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	๑. สามารถพัฒนาตัวเองให้ทำงานร่วมกับผู้อื่นแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อพัฒนาหน่วยงาน ๒. สามารถจัดการความคิดทำให้ตัวเองเกิดการพัฒนาทางด้านความคิด อารมณ์ และแก้ปัญหาได้อย่างเหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ดำเนินการปรับ Mindset ความคิดอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการต่อยอดให้มีความคิดสร้างสรรค์ และ การแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศรัณยา คงสนุ่น.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาช่วงทำงานมีไม่เพียงพอต่อการพัฒนา.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้เหมาะสม และใช้ช่วงนอกเวลาว่างพัฒนากระบวนการคิดและปฏิบัติ.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตามIDP).....มีความตั้งใจในการพัฒนาตนเอง และในอนาคตขอให้พัฒนาในด้านอื่นๆเพิ่มเติม.....
ข้อเสนอแนะอื่น.....

ผู้รับการพัฒนา.....ศรัณยา คงสนุ่น.....

(นางสาวศรัณยา คงสนุ่น)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอารัมภ์ อูทาน)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายชาคริต...พ่วงวงศ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Literacy	เรียนรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์พื้นฐานการใช้งานฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ รวมทั้งภัยอันตรายที่เกิดขึ้นในรูปแบบดิจิทัล การคุกคามและวิธีป้องกันตัวในโลกดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาต่อยอดด้านการรับมือภัยอันตรายที่เกิดขึ้นในรูปแบบดิจิทัล และวิธีป้องกันตัวในโลกดิจิทัล รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ นวัตกรรมกับการทำงานภาครัฐ	ฝึกฝนทักษะสำคัญของนวัตกรรม ได้แก่ การคิดเชิงวิเคราะห์และการแก้ปัญหา สามารถปรับตัว มีความคิดริเริ่ม สามารถวิเคราะห์ข้อมูล สามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ใฝ่การเรียนรู้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาต่อยอดนวัตกรรมด้านกระบวนการทัศน์ และกระบวนการดำเนินงาน ด้านการเกษตร ขององค์กร

ชื่อ - นามสกุล.....นายชาคริต.....พวงวงษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การศึกษานวัตกรรมเป็นเรื่องใหม่และยาก.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....มีความเพียรพยายามในการใฝ่เรียนรู้ศึกษา.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....*ชาคริต พวงวงษ์*.....

(.....นายชาคริต.....พวงวงษ์

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายพัชรนนท์.....สุภาชัย.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอตากฟ้า.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมบัติ.....พวงมาลี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) สามารถรวบรวมข้อมูลถ่ายทอดความรู้สู่ เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	รองรับการบริการประชาชนผู้มา รับบริการตามนโยบายและ ส่งเสริมของหน่วยงานด้านการ ปรับปรุงการเลี้ยงสัตว์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	ใช้ข้อมูลสื่อสารและพัฒนาไปสู่การ ประสานงานกับองค์กรอื่น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ มีทักษะแนวคิดกว้างไกล นำไปสู่กลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์ มีความเข้มแข็ง	ค้นหาปราชญ์ชาวบ้านเพื่อ เผยแพร่ความรู้ไปสู่ชุมชน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	ปราชญ์สามารถเผยแพร่ความรู้ ไปสู่เกษตรกรในชุมชน และรับ ความรู้ใหม่ๆจากปราชญ์ในระดับ จังหวัด ระดับเขตต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นายสมบัติ พวงมาลี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ส่วนมากเป็นผู้สูงอายุ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....สร้างเขตรกรรุ่มใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีในการทำงานคล่องตัว.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายสมบัติ พวงมาลี.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแม่วงก์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายสมบัติ พวงมาลี.....)

ตำแหน่ง.....เกษตรอำเภอแม่วงก์.....

วันที่ ๒๕ / ๐๘ / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายคชาวุธ ทะหล้า.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ	นำความรู้เกี่ยวกับแนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาต่อยอดด้านการประยุกต์ใช้กฎหมาย PDPA
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ภาวะผู้นำกับความรับผิดชอบต่อหน้าที่	พัฒนาภาวะผู้นำที่มีความรับผิดชอบต่องานต่อผู้อื่นและต่อสังคม สามารถบริหารความขัดแย้ง แก้ไขปัญหาและตัดสินใจได้ดี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาต่อยอดด้านการบริหารความขัดแย้งและทรัพยากรบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายคชาวุธ ทะหล้า.....

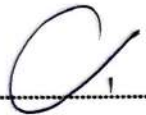
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนาองค์ความรู้.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดระเบียบและบริหารเวลาให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

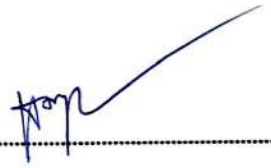
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายคชาวุธ ทะหล้า.....)

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเจษฎา..องอาจ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกรัณทรรัตน์.....เชียงใหม่.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา				การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ		ผลการพัฒนา		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ	รู้หลักการ แนวทาง ช่องทาง และประโยชน์ ของการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/>	เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/>	พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาต่อยอดด้านการ ประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ภาครัฐที่เป็นประโยชน์ให้ผู้สนใจ และภาคประชาชนสามารถเข้าถึง ได้มากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ Project management สำหรับข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ	รู้แนวทางในการจัดทำงบประมาณโครงการ รู้ขั้นตอนในการจัดวางกิจกรรมในโครงการ รู้แนวทางในการวางแผนโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/>	เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/>	พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาต่อยอดด้านข้อกำหนดที่ จำเป็นสำหรับการบริหารโครงการ และนำมาปรับใช้ในการแก้ปัญหา

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกรัณทรรัตน์.....เชียงใหม่.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นหลายๆ ด้านพร้อมกัน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....เน้นการจัดลำดับความสำคัญทักษะที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....*กรัณทรรัตน์* *สัจจวาท*.....
(.....นางสาวกรัณทรรัตน์.....เชียงใหม่.....)
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....
วันที่ *๒๕* / *๒๕* / *๒๕๖๗*

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....
(.....นายเจษฎา.....องอาจ.....)
ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดนครสวรรค์.....
วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนฤมล แก้วเขียว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดิจิทัลมากขึ้น และสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาข้อมูลด้านดิจิทัลต่อไป ทาความรู้มาเพิ่มเติมเสริมทักษะด้านนี้ให้พร้อม เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในโลกการทำงานยุคดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องพรบ. ข้อมูลข่าวสารมากขึ้น สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาข้อมูลในเรื่องนี้ต่อไป เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำมาถ่ายทอดให้กับผู้ร่วมงานได้รับทราบอย่างครบถ้วนถูกต้อง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนฤมล แก้วเขียว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ระยะเวลาในการที่จะพัฒนามีไม่เพียงพอ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ใช้เวลาหลังเลิกงาน หรือวันหยุดราชการในการพัฒนา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

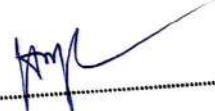
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา..... นฤมล

(นางสาวนฤมล แก้วเขียว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายเจษฎา องอาจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอัมรินทร์ อุทาน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ	1. มีความรู้พื้นฐานในการใช้อีเมล เครื่องมือการทำงานร่วมกันออนไลน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัล สำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ 3. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการตัดต่อภาพหรือการตัดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> _____	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลที่ดีให้กับตนเองและองค์กร และส่งมอบการบริการที่ดีแก่ผู้มาใช้บริการ
การโค้ชเพื่อศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน	1. นำความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ มาพัฒนาการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ต่อบุคคลและองค์กร 2. ความรู้วิธีการสื่อสารภายใน และภายนอกองค์กร การรับสาร ส่งสารอย่างถูกวิธี เพื่อสะดวกในการปฏิบัติงาน 3. การทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ และติดต่อเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานภายใน/ภายนอกสามารถแบ่งปันข้อมูล ตรวจสอบได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> _____	การศึกษาระบบกระบวนการทำงานที่สามารถพลิกแพลงและหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม สามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ เพื่อนำมาต่อยอดความคิดและแก้ไขปัญหา สามารถหาทางออกได้ง่ายยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ- นามสกุล.....นางสาวอรัมภ์ อุทาน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มี / มีการบริหารงานจัดการเวลาที่เข้ารับการอบรมที่เพียงพอ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....การบริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลายกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....ผู้เข้ารับการอบรม มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นมาพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวอรัมภ์ อุทาน.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....11...../.....กรกฎาคม...../.....2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเจษฎา งามอาจ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางนราพร นาค.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ภาครัฐ	- เรียนรู้เกี่ยวกับรายละเอียด กฎหมายมาตรฐานสำคัญจากมุมมอง ของภาครัฐ - นำความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินงานโดยอาศัยฐาน กฎหมายภารกิจเพื่อประโยชน์ สาธารณะและความจำเป็นใน ใช้อำนาจรัฐไปประยุกต์ใช้ใน การทำงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อ ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการรักษาข้อมูลส่วน บุคคลการตระหนักถึงการ เก็บรักษา การใช้งาน และ เผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	- มีความรู้ในหลักการของ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร - มีความรู้ในหน้าที่ของรัฐและ สิทธิของประชาชน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อให้ รู้ถึงขอบเขตของกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสาร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางนราพร นาเอก.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นไม่มี.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางนราพร นาเอก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๔ / ก.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเจษฎา องอาจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

วันที่ / /

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายทวีโชค ละม้ายศรี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	1. มีความรู้ความเข้าใจทักษะด้านดิจิทัล สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. นำเทคนิควิธีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้รวดเร็ว	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	นำแนวทางการบริหารจัดการข้อมูลให้เป็นไปตามหลักการมาใช้ในการดำเนินงานและพัฒนาต่อไปให้เกิดความชำนาญและมีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสอนงาน	1. เข้าใจหลักการและแนวทางชัดเจนมากยิ่งขึ้นในการสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา 2. สมาชิกในองค์กรดำเนินงานได้รวดเร็วขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	วางแผนแนวทางในการดำเนินงานได้อย่างมีแบบแผนรวดเร็วเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด นำเทคนิคที่ได้จากการพัฒนามาปรับใช้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน ในทุกงานที่ได้รับมอบหมายนำมาปรับใช้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายทวีโชค ละม้ายศรี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มี

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม

IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายทวีโชค ละม้ายศรี)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....15...../.....ก.ค...../.....2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเจษฎา องอาจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายศาสตรา มาลัย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ภาวะผู้นำในยุค (Digital Leadership)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Digital Literacyการใช้งานเครื่องมือและเทคโนโลยีทางสารสนเทศให้ถูกต้องและสามารถนำมาประยุกต์ต่อการทำงานในปัจจุบันได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> _____	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม	๑.สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> _____	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาแผนพัฒนาการบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายศาสตรา.มาลัย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนาฯ ขึ้น โดยใช้เวลาอันเหมาะสมตาม.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นายศาสตรา.มาลัย มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีทักษะที่ดี และในบางท่วงมีพัฒนาในด้านอื่นๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและในการใช้ชีวิต.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(...นายศาสตรา.มาลัย...)

ตำแหน่ง..... ปลัดหัวหน้าฝ่ายแผนงาน
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(...นายเสขภู.อเสจ...)

ตำแหน่ง..... ปลัดหัวหน้าฝ่ายบริหาร
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ- นามสกุล.....นางสาวณัฏฐารัณย์ สิริวิชโยธิน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การสร้างความรู้เข้าใจกรอบธรรมาภิบาล ข้อมูล Data Governance Framework Awareness	๑. มีความรู้ความเข้าใจทักษะด้านดิจิทัล สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. นำเทคนิควิธีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้รวดเร็ว	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	นำแนวทางการบริหารจัดการข้อมูลให้เป็นไปตามหลักการมาใช้ในการดำเนินงานและพัฒนาต่อไปให้เกิดความชำนาญและมีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดเตรียมวาระการประชุม การบันทึกเสนอประชุม และการจัดทำรายงานการประชุม	๑. เข้าใจหลักการและแนวทางชัดเจนมากยิ่งขึ้นในการจัดเตรียมเอกสารให้มีความพร้อมในการจัดการประชุม ๒. สรุปความสำคัญของรายงานประชุมได้ตรงประเด็นครอบคลุมตามมติที่ประชุม ๓. สามารถวางแผนการดำเนินงานได้อย่างเป็นขั้นตอน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	วางแผนแนวทางในการดำเนินงานได้อย่างมีแบบแผนรวดเร็วเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด นำเทคนิคที่ได้จากการพัฒนามาปรับใช้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน ในทุกงานที่ได้รับมอบหมายนำมาปรับใช้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ- นามสกุล.....นางสาวณภัทรวิญญู สิริเวชโยธิน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มี.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวณภัทรวิญญู สิริเวชโยธิน)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอบรรพตพิสัย
วันที่.....๒๐...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายเจษฎา องอาจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์
วันที่...../...../.....


ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567


ชื่อ - นามสกุล.....นางกนกพร อนันตรักษ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	1. มีความรู้ความเข้าใจในระบบการใช้งานอินเทอร์เน็ต 2. สามารถนำมาปรับปรุงการทำงานได้ 3. เรียนรู้การใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลที่ดีให้กับตนเองและองค์กร และส่งมอบการบริการที่ดีแก่ผู้มาใช้บริการ
ประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรกระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	1. สามารถพัฒนาการทำงานของตนเองได้ 2. แลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี 3. เมื่อเกิดปัญหาก็สามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้ 4. ทำให้งานมีประสิทธิภาพมากที่สุด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การศึกษาระบบกระบวนการทำงานที่สามารถพลิกแพลงและหาวิธีแก้ไขปัญหได้อย่างเหมาะสม สามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ เพื่อนำมาต่อยอดความคิดและแก้ไขปัญหา สามารถหาทางออกได้ง่ายยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางกนกพร อนันตรักษ์.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มี / มีการบริหารงานจัดการเวลาที่เข้ารับการอบรมที่เพียงพอ.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....การบริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลายกเวลาการทำงาน.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...''.....ผู้เข้ารับการอบรม มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะด้านอื่น ๆ
ที่จำเป็นมาพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น.....
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นางกนกพร อนันตรักษ์.....)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบรรพตพิสัย.....
วันที่.....7....../...สิงหาคม...../...2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายเจษฎา องอาจ.....)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์.....
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิชิตพงษ์...ทองบำรุง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ๒. ความรู้การใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	พัฒนาทักษะเพื่อให้เกิดความชำนาญเพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดหรือเสียหายในการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้ทราบถึงแนวคิดและหลักการเหตุผลสำคัญของการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ การบริหารทีมงาน จิตวิทยาของการทำงานเป็นทีม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	พัฒนาแนวคิด และการวางแผนที่มีประสิทธิภาพเพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ให้ผู้ปฏิบัติเข้าใจทำงานได้ตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิชิตพงษ์.....ทองบำรุง.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....อุปสรรคในสำนักงานไม่เพียงพอ และไม่ทันสมัย.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ของสนับสนุนอุปกรณ์จากส่วนกลาง.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นายพิชิตพงษ์ ทองบำรุง.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดทั่วไปอำเภอตากลี.....
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายเจนฉา อองอาจ.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดทั่วไปจังหวัดนครสวรรค์.....
วันที่...../...../.....


ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาส่วนบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

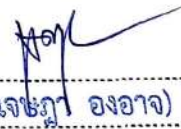
ชื่อ - สกุล นายภวัต ปานเจริญ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ	<p>๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล เพื่อให้เกิดความปลอดภัยกับข้อมูลของประชาชนเพิ่มประสิทธิภาพให้กับงบประมาณที่ลงทุนในการบริหารจัดการปรับปรุงสมรรถนะของการบริการสาธารณะและพัฒนาคนให้เข้าทำงาน</p> <p>๒.ปรับโครงสร้างการทำงานให้เป็นองค์กรดิจิทัลผู้รับบริการดำเนินการผ่านออนไลน์ มีการตรวจติดตามการบริการแบบออนไลน์</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้นและสามารถนำไปพัฒนากระบวนการทำงานให้มีความรวดเร็วเกิดความปลอดภัยทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็วและลดขั้นตอนและมีความปลอดภัยผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อหน่วยงานภาครัฐ
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	<p>๑.มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กรปัจจุบันที่มีส่วนผลักดันอุปสรรคในการเดินทางสู่เป้าหมายองค์กร สิ่งที่มีผลต่อการดำเนินยุคดิจิทัลแนวทางการนำแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒.มีความเข้าใจแนวทางการวางกลยุทธ์ด้านจัดการความเปลี่ยนแปลง แนวทางการวางกลยุทธ์ด้านการสื่อสารเพื่อให้แผนการดำเนินงานสัมฤทธิ์ผล</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑.ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการ การค้นหากลยุทธ์เพื่อพัฒนางานมากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล นายภวัต ปานเจริญ
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เนื่องด้วยงานภารกิจมีความเร่งด่วนแล้งจำนวนมากอาจส่งผลทำให้เกิดข้อจำกัดในเรื่องเวลาที่จะพัฒนา
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการจัดลำดับความสำคัญในภารกิจงานหลักเพื่อให้มีเวลาในการพัฒนา
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 
(นายภวัต ปานเจริญ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงานรักษาพระราชกรณ
ปลัดหัวอำเภอแก้มเลี้ยว
วันที่ 18 / ๙.๓. / ๖7,

ผู้บังคับบัญชา 
(นายเจษฎา องอาจ)
ตำแหน่ง ปลัดตัวจังหวัดนครสวรรค์
วันที่ / /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายอนุวัฒน์ บุญประเสริฐ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานปลัดสุทธำเภอ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป / ปรับปรุงการให้มีประสิทธิภาพและบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	- มีความรู้ความเข้าใจข้าราชการที่ดีและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาการนำแผนสู่การปฏิบัติ และการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่างๆ ประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างเหมาะสมโดยใช้เศรษฐกิจพอเพียง และธรรมาภิบาลราชธรรม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายอนุวัฒน์ บุญประเสริฐ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... มีเวลาในการพัฒนาน้อย.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ใช้เวลาหลังนอกเวลาราชการ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ :.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนุวัฒน์ บุญประเสริฐ)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอแม่เปิน.....

วันที่..... 17 / ๗ / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเจษฎา อองอาจ)

ตำแหน่ง..... ปลัดตัวจังหวัดนครสวรรค์.....

วันที่..... / /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสมเกียรติ เพ็ญวิจิตร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล</p>	<p>ความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้ดี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน การให้บริการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่ อีกทั้งเป็นเตรียมความพร้อมการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์กรมปศุสัตว์และ สนง.ปศจ.นว</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้สามารถป้องกันการหลอกลวงเชิงจิตวิทยา(Social Engineering) เพื่อให้เปิดเผยข้อมูลและสามารถเข้าใจพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๐)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>สามารถนำความรู้ที่มาประยุกต์ใช้เกี่ยวกับงานของกรมปศุสัตว์ และ สนง.ปศจ.นว รวมถึงแนะนำให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ สนง.ปศอ.ชุมตาบง และประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับ พรบ.การเปิดเผยข้อมูลและการทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสมเจตน์ เพ็ญวิจิตร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....  ✓
 (นายสมเจตน์ เพ็ญวิจิตร)
 ปลัดศรีอำเภอชุมตาบง
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 14 มิ.ย. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 
 (นายเจษฎา อององ)
 ตำแหน่ง..... ปลัดศรีจังหวัดนครสวรรค์
 วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมศักดิ์ เกษมณี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล เพื่อให้เกิดความปลอดภัยกับข้อมูลของประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพให้กับงบประมาณที่ลงทุนในการจัดบริการ ปรับปรุงสมรรถนะของการบริการสาธารณะและพัฒนาคนให้เข้ากับงาน ๒.ปรับโครงสร้างการทำงานให้เป็นองค์กรดิจิทัล ผู้รับบริการดำเนินการผ่านออนไลน์ มีการตรวจติดตามการบริการแบบออนไลน์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้นและสามารถนำไปพัฒนากระบวนการทำงานให้มีความรวดเร็ว เกิดความปลอดภัย ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี รวดเร็ว ลดขั้นตอน และมีความปลอดภัย ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อหน่วยงานภาครัฐ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กร ปัจจัยที่มีส่วนผลักดันหรืออุปสรรคในการเดินทางสู่เป้าหมายองค์กร สิ่งที่มีผลต่อการดำเนินในยุคดิจิทัล แนวทางการนำแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม ๒.มีความเข้าใจแนวทางการวางกลยุทธ์ด้านการจัดการความเปลี่ยนแปลง แนวทางการวางกลยุทธ์ด้านการสื่อสารเพื่อให้แผนการดำเนินงานสัมฤทธิ์ผล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการ การค้นหากลยุทธ์เพื่อพัฒนางานมากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมศักดิ์ เกษมณี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เนื่องด้วยภารกิจงานมีความเร่งด่วนและจำนวนมากอาจส่งผลให้เกิดข้อจำกัดในเรื่องเวลาที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการจัดลำดับความสำคัญในภารกิจงานหลักเพื่อให้มีเวลาในการพัฒนา.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นายสมศักดิ์ เกษมณี.....)

ตำแหน่ง.....ปลุสศิวอำเภอโกรกพระ.....

วันที่ 14 / ต.ค. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายเจษฎา งามอาจ.....)

ตำแหน่ง.....ปลุสศิวจังหวัดนครสวรรค์.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาแบบพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรินทร์ สุภาพ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) -การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล ๒.มีความรู้เกี่ยวกับการให้บริการและมาตรฐานการให้บริการดิจิทัลภาครัฐ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> _____	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดความรู้อีกยิ่งขึ้น เพื่อนำไปพัฒนากระบวนการทำงานภายในองค์กรให้มีการสื่อสารและการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ได้รวดเร็ว สะดวกมากขึ้น และสื่อสารบริการแก่ผู้มารับบริการให้เข้าใจได้ง่ายยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ -ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑.สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒.สามารถยกตัวอย่างการกระทำคามผิดทางคอมพิวเตอร์ และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม และปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกัน ตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> _____	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดองค์ความรู้มากยิ่งขึ้นในด้านการใช้งานอินเทอร์เน็ต ลักษณะการกระทำคามผิดทางคอมพิวเตอร์ พบว่าด้วยการกระทำคามผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ การใช้โปรแกรม และการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ Facebook Gmail LINE

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายพูนนท์ สุภาชัย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เนื่องด้วยภารกิจงานมีจำนวนมาก จึงอาจทำให้ส่งผลกระทบจำกัดในระยะเวลาที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเรียงลำดับภารกิจ เพื่อให้มีเวลาในการพัฒนาต่อไป.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพูนนท์ สุภาชัย)

ตำแหน่ง ปลัดตัวอำเภอไพศาลี

วันที่ 20/24/67.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....(นายเลขานุการ อองอว).....)

ตำแหน่ง..... ปลัดตัวจังหวัดนครสวรรค์.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายภูศิษฐ์ คະເນຍ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ภาครัฐ	- เรียนรู้เกี่ยวกับรายละเอียด กฎหมายมาตรฐานสำคัญจากมุมมอง ของภาครัฐ - นำความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินงานโดยอาศัยฐาน กฎหมายภารกิจเพื่อประโยชน์ สาธารณะและความจำเป็นใน ใช้อำนาจรัฐไปประยุกต์ใช้ในการ การทำงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อ ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการรักษาข้อมูลส่วน บุคคลการตระหนักถึงการ เก็บรักษา การใช้งาน และ เผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	- มีความรู้ในหลักการของ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร - มีความรู้ในหน้าที่ของรัฐและ สิทธิของประชาชน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อให้ รู้ถึงขอบเขตของกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสาร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายภูศิษฐ์ คະເນຍ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มี.....


แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 
(นายภูศิษฐ์ คະເນຍ)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอลาดยาว
วันที่..... ๒๔...../.....ก.ค...../ ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..... 
(นายเจษฎา องอาจ)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์
วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)