



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม.....(กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร.๐๕๖-๒๒๑๔๕๕.....

ที่.....นว.๐๐๐๘/๐.๑๕๑๓.....วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง.....การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา  
ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปลัดอาวุโส

ตามที่ กรมปลัดฯ ให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดบรรลุผลตรงตามความต้องการของบุคคล งานและองค์กร จำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ (Smart Officer) ได้เน้นการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการ และพนักงานราชการ ทั้งหมดในหน่วยงาน ด้วยการเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดฯ จังหวัดนครสวรรค์ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ดำเนินการวางแผนกำหนดเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง (ตามแบบฟอร์ม IDP ๑) การนำความรู้ ทักษะ ความสามารถ และเป้าหมายที่ต้องการพัฒนา (ตามแบบฟอร์ม IDP ๒) และการวางแผนวิเคราะห์ประเด็นความรู้ และแนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (ตามแบบฟอร์ม IDP ๓) จากการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ มาดำเนินต่อเนื่องการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามเป้าหมายที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมปลัดฯ กำหนด สำนักงานปลัดฯ จังหวัดนครสวรรค์ จึงขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการรายงานผลตามแบบฟอร์ม IDP ๔ : ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. กรณีที่มีข้าราชการย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ มาแล้วจากหน่วยงานเดิม ขอให้สำเนาเอกสารตามแบบฟอร์ม IDP ๑-๓ พร้อมใบประกาศนียบัตร และดำเนินการตามแบบฟอร์ม IDP ๔ ส่งกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ ก่อนวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อทางกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ จะดำเนินการรวบรวมเอกสารหลักฐานแสดงบนเว็บไซต์ รายงานกองการเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณา ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยสอบถามรายละเอียดได้ที่กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

จึงเรียนมาทราบ และดำเนินการต่อไป

( นายเจษฎา องอาจ )

ปลัดจังหวัดนครสวรรค์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....